

ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «УНИВЕРСИТЕТ НАЦИОНАЛЬНОЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ 2035»

г. МОСКВА,
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Политика по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству Автономной некоммерческой организации «Университет Национальной Технологической Инициативы 2035» (далее – Политика, АНО «Университет 2035» соответственно) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий и мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества в деятельности АНО «Университет 2035».

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и с использованием положений Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и является документом, определяющим основные направления деятельности АНО «Университет 2035» по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и мошеннических проявлений.

1.3. Деятельность по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству в АНО «Университет 2035» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции, настоящей Политикой, а также следующими локальными нормативными актами АНО «Университет 2035»:

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников АНО «Университет 2035»;

Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам АНО «Университет 2035» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

Положение о порядке сообщения работниками АНО «Университет 2035» о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

Положение о порядке уведомления председателя Наблюдательного совета или Генерального директора АНО «Университет 2035» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Кодекс этики и служебного поведения работников АНО «Университет 2035»;
а также иными локальными нормативными актами.

2. Основные понятия и определения

Для целей Политики применяются следующие основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо

незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции и корпоративного мошенничества - деятельность АНО «Университет 2035», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества, выявление и последующее устранение причин коррупции и корпоративного мошенничества (профилактика коррупции и корпоративного мошенничества).

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности, за исключением АНО «Университет 2035».

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АНО «Университет 2035» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или

косвенная) работника АНО «Университет 2035» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий); в целях Политики под конфликтом интересов также понимаются ситуации, на которые распространяется действие статей 3 и 5 Федерального закона от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», статьи 27 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Личная заинтересованность работника АНО «Университет 2035» - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником АНО «Университет 2035» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), организациями или гражданами, с которыми работник АНО «Университет 2035» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Злоупотребление полномочиями - использование работником АНО «Университет 2035» своего служебного положения вопреки законным интересам АНО «Университет 2035» и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Корпоративное мошенничество –действие или бездействие физических лиц и/или юридических лиц с целью получить личную выгоду и/или выгоду иного лица в ущерб интересам организации и/или причинить организации материальный и/или нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение.

Должная осмотрительность - деятельность, основанная на понятиях разумности и добросовестности, при которой АНО «Университет 2035» и её работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе, за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

3. Цели и задачи Политики

3.1. Цель Политики - формирование единого подхода к разработке и осуществлению разносторонних и последовательных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин и условий коррупции и корпоративного мошенничества, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, контрагентов, органов управления АНО «Университет 2035» к коррупционным правонарушениям.

3.2. Задачами Политики являются:

3.2.1. формирование основных принципов работы по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества;

3.2.2. методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на

профилактику и противодействие коррупции и корпоративного мошенничества, путем принятия локальных нормативных актов АНО «Университет 2035» в сфере противодействия коррупции корпоративного мошенничества;

3.2.3. определение работников АНО «Университет 2035», ответственных за реализацию Политики;

3.2.4. установление обязанности работников АНО «Университет 2035» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого законодательства в сфере борьбы с коррупцией и мошенничеством;

3.2.5. закрепление стандартов поведения работников АНО «Университет 2035» в области соблюдения антикоррупционного законодательства;

3.2.6. формирование у работников АНО «Университет 2035» неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

3.2.7. минимизация рисков вовлечения АНО «Университет 2035» и ее работников в коррупционную деятельность и корпоративное мошенничество;

3.2.8. осуществление комплекса правовых, организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками АНО «Университет 2035» коррупционного поведения и предупреждению корпоративного мошенничества, в том числе в целях:

- предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- формирования у работников АНО «Университет 2035» негативного отношения к получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- недопущения работниками АНО «Университет 2035» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- контроля за соблюдением работниками АНО «Университет 2035» требований к служебному поведению;
- предотвращения экономического ущерба от корпоративного мошенничества;
- сохранения деловой репутации АНО «Университет 2035».

4. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

4.1. Настоящая Политика основывается на следующих основных принципах:

4.1.1. Принцип соответствия Политики законодательству Российской Федерации.

4.1.2. Принцип личного примера руководства АНО «Университет 2035» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и корпоративному мошенничеству и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции и мошенничеству.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников АНО «Университет 2035» (информированность работников о положениях законодательства и локальных нормативных актов в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции и их активное

участие в работе по формированию и реализации антикоррупционных стандартов и процедур).

4.1.4. Принцип нулевой толерантности к мошенничеству и коррупции в АНО «Университет 2035» в любых формах и проявлениях.

4.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур и мероприятий по борьбе с корпоративным мошенничеством АНО «Университет 2035» риску коррупции и мошенничества.

4.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур и мероприятий по борьбе с корпоративным мошенничеством в АНО «Университет 2035».

4.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционное правонарушение или корпоративное мошенничество вне зависимости от занимаемой в АНО «Университет 2035» должности, стажа работы и иных условий.

4.1.8. Принцип открытости деятельности АНО «Университет 2035» и информирование о принятых в АНО «Университет 2035» антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга исполнения внедренных в АНО «Университет 2035» антикоррупционных стандартов и процедур борьбы с корпоративным мошенничеством.

5. Область применения Политики

5.1. Лицами, на которых распространяется действие Политики, являются все работники АНО «Университет 2035» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Все работники АНО «Университет 2035» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.3. Действие Политики также распространяется на контрагентов АНО «Университет 2035», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены во внутренних документах либо прямо вытекают из действующего законодательства. При этом в заключаемые АНО «Университет 2035» с контрагентами договоры и соглашения вносится антикоррупционная оговорка, декларирующая проведение АНО «Университет 2035» Политики и не допускающая совершение коррупционных и иных правонарушений.

5.4. Издаваемые в АНО «Университет 2035» локальные нормативные акты, распорядительные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

6. Ответственные за реализацию Политики

6.1. Реализацию положений Политики в АНО «Университет 2035» обеспечивают в пределах своей компетенции:

- Генеральный директор АНО «Университет 2035»;
- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников АНО «Университет 2035»;
- лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- Исполнительный директор, Ректор, Директор департамента безопасности, контроля и

внутреннего аудита, Директор по работе с персоналом, Директор по правовым и корпоративным вопросам, Директор по финансам и управлению операциями, Главный бухгалтер АНО «Университет 2035».

6.2. Генеральным директором АНО «Университет 2035», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры АНО «Университет 2035», назначаются лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также за реализацию Политики в АНО «Университет 2035» в пределах их полномочий.

6.3. Общие положения, состав, порядок работы и полномочия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников АНО «Университет 2035» (далее - Комиссия) определяются Положением о Комиссии.

7. Обязанности работников, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству

7.1. Все работники АНО «Университет 2035», вне зависимости от должности и стажа работы в АНО «Университет 2035», обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- соблюдать требования к служебному поведению работника АНО «Университет 2035», закрепленные в Кодексе этики и служебного поведения работников АНО «Университет 2035»;

- не использовать в личных целях служебное положение, сведения, составляющие коммерческую тайну, иную конфиденциальную и служебную информацию, персональные данные работников и иных лиц, а также материальные и нематериальные активы АНО «Университет 2035»;

- не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения или корпоративного мошенничества;

- незамедлительно информировать работодателя через лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам АНО «Университет 2035» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений (далее - Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений);

- сообщать непосредственному руководителю или лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и (или) Генеральному директору АНО «Университет 2035» в соответствии с Положением о порядке уведомления председателя Наблюдательного совета или Генерального директора АНО «Университет 2035» о

возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, одной из сторон которого является работник;

Работники АНО «Университет 2035» вправе информировать работодателя через лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам АНО «Университет 2035» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7.2. Работники АНО «Университет 2035» не должны ограничиваться обязанностями и предписаниями Политики, и должны предпринимать иные рекомендованные меры в сфере противодействия любым возможным коррупционным проявлениям или корпоративному мошенничеству в АНО «Университет 2035».

7.3. Контроль соблюдения работниками АНО «Университет 2035» положений Политики осуществляется Генеральным директором, Исполнительным директором, Директором Департамента безопасности, внутреннего контроля и аудита, Директором по работе с персоналом и руководителями структурных подразделений АНО «Университет 2035».

8. План мероприятий АНО «Университет 2035» по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству

8.1. Работа по противодействию и профилактике коррупции и корпоративного мошенничества в АНО «Университет 2035» ведется в соответствии с утверждаемым на двухлетний период Планом профилактики коррупции и иных правонарушений в АНО «Университет 2035» (далее - План).

8.2. В План включаются меры, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

8.3. План включает в себя:

- меры, составляющие комплекс правовых, организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками АНО «Университет 2035» ограничений и требований, установленных в целях профилактики коррупции и иных правонарушений, по исполнению АНО «Университет 2035» и его работниками иных положений нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции и принятых в соответствии с ними локальных нормативных актов АНО «Университет 2035»;

- меры, направленные на совершенствование антикоррупционной деятельности в АНО «Университет 2035» (при необходимости).

8.4. План разрабатывается Директором Департамента безопасности, контроля и внутреннего аудита и утверждается Генеральным директором АНО «Университет 2035» один раз в два года.

В случае необходимости в План вносятся соответствующие изменения.

8.5. Ежегодно Директор Департамента безопасности, контроля и внутреннего аудита

составляет отчет о выполнении Плана (накопительным итогом) для представления Генеральному директору АНО «Университет 2035».

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Основной задачей деятельности АНО «Университет 2035» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

9.2. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в АНО «Университет 2035» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов АНО «Университет 2035» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

9.3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.4. Поступившая информация в рамках уведомления о личной заинтересованности, которая может привести или привела к возникновению конфликта интересов, проверяется лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, с целью оценки серьезности возникающих для АНО «Университет 2035» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.5. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в АНО «Университет 2035» установлены Положением о порядке уведомления председателя Наблюдательного совета или Генерального директора АНО «Университет 2035» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников АНО «Университет 2035».

10. Подарки и представительские расходы

10.1. АНО «Университет 2035» намерена поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности АНО «Университет 2035».

10.2. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени АНО «Университет 2035» могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в АНО «Университет 2035» могут получать от других лиц и организаций, а также ограничения и запреты на их дарение и получение, определены Положением о порядке сообщения работниками АНО «Университет 2035» о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

11. Меры по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества при взаимодействии с контрагентами

11.1. АНО «Университет 2035» стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, соблюдают высокие этические стандарты при осуществлении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству.

11.2. АНО «Университет 2035» проводит специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения АНО «Университет 2035» в коррупционную или мошенническую деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности присутствия на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.) в соответствии с локальными нормативными актами АНО «Университет 2035».

11.3. АНО «Университет 2035» осуществляет информирование и распространение среди контрагентов стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции и корпоративного мошенничества. Кроме того, на официальном сайте АНО «Университет 2035» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается информация о мерах по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества, предпринимаемых в АНО «Университет 2035».

11.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством и настоящей Политикой, АНО «Университет 2035» включает в договоры, заключаемые с контрагентами, положения о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

12. Оценка коррупционных и мошеннических рисков

12.1. АНО «Университет 2035» осуществляет работу по выявлению и оценке коррупционных рисков, характерных для её деятельности в целом, а также для отдельных направлений и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

12.2. Оценка коррупционных рисков производится в целях обеспечения соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности АНО «Университет

2035», а также в целях рационального использования ресурсов, направляемых на осуществление работы по предупреждению коррупции и мошенничества в АНО «Университет 2035».

12.3. Целью оценки коррупционных рисков является:

- определение конкретных процессов и операций в деятельности АНО «Университет 2035», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений или мошенничества;

- выявление максимально возможного количества коррупционных рисков в деятельности АНО «Университет 2035», их описание и анализ с указанием возможной формы получения как личной выгоды (реализации заинтересованности), так и получения выгоды АНО «Университет 2035»;

- определение негативных последствий совершения коррупционного правонарушения или мошенничества и степень их влияния на деятельность АНО «Университет 2035»;

- определение (корректировка) Перечня должностей АНО «Университет 2035», замещение которых связано с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка и реализация мер по минимизации коррупционных рисков и предотвращению совершения коррупционных нарушений или мошенничества.

12.4. Оценка коррупционных рисков АНО «Университет 2035» осуществляется лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации (письмо от 22 июля 2013 года № 18-0/10/2-4077), с привлечением других работников (при необходимости), с учетом специфики деятельности АНО «Университет 2035».

13. Антикоррупционное консультирование и обучение работников

13.1. Все работники АНО «Университет 2035» независимо от занимаемой должности должны быть ознакомлены с настоящей Политикой. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информируют работников о ключевых принципах антикоррупционного законодательства, требованиях и санкциях за их нарушение.

13.2. Текст Политики, а также изменения и дополнения к ней доводятся Департаментом по работе с персоналом до всех работников АНО «Университет 2035» в обязательном порядке, а также при приеме на работу, при назначении на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции или корпоративного мошенничества. Факт ознакомления с Политикой оформляется подписью работника в Листе ознакомления.

13.3. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводят периодическое обучение работников для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры в АНО «Университет 2035». Для работников, замещающих должности, связанные с высоким уровнем коррупционного риска, либо участвующих в процессах

с высоким уровнем коррупционного риска, проводится отдельный инструктаж. Допускается периодическая оценка знаний у работников АНО «Университет 2035» положений антикоррупционного законодательства, положений настоящей Политики, иных локальных нормативных документов в различных формах.

13.4. Периодически за счет АНО «Университет 2035» проводится антикоррупционное обучение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в форме участия в тематических семинарах, подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников.

13.5. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществляют доведение до всех работников АНО «Университет 2035» требований законодательства и локальных нормативных актов АНО «Университет 2035» по вопросам противодействия коррупции и корпоративного мошенничества, а также осуществляют антикоррупционную пропаганду иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению и корпоративному мошенничеству.

13.6. Консультирование по вопросам противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится конфиденциально.

14. Внутренний контроль и аудит

14.1. Система внутреннего контроля и аудита АНО «Университет 2035» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений, злоупотреблений служебным положением и корпоративного мошенничества в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности АНО «Университет 2035» и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает следующие требования Политики:

- проверка соблюдения организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений АНО «Университет 2035», значимых с точки зрения работы по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности АНО «Университет 2035»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых АНО «Университет 2035» операций в сферах коррупционного риска.

14.2. АНО «Университет 2035» обеспечивает периодическую оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и корпоративного мошенничества в рамках проведения проверок внутреннего контроля и внешних независимых оценок надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям, корпоративному мошенничеству и коррупции, а также противодействию легализации (отмыванию) доходов,

полученных преступным путем. Осуществляет проверки и служебные расследования недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб АНО «Университет 2035».

14.3. Контроль документирования фактов хозяйственной жизни, связанных с обязанностью ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, осуществляется в целях предупреждения и выявления соответствующих нарушений:

- составление неофициальной отчетности;
- использование поддельных документов;
- запись несуществующих расходов;
- отсутствие первичных учетных документов;
- наличие исправлений в документах и отчетности;
- уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока;
- иные нарушения.

14.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых АНО «Университет 2035» операций в сферах коррупционного риска проводится с учетом обстоятельств-индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения с нарушением законодательства Российской Федерации или локальных нормативных актов АНО «Университет 2035»;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

14.5. Внутренний контроль и аудит в целях противодействия коррупции и корпоративного мошенничества осуществляется Генеральным директором АНО «Университет 2035» и лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, составляющими систему внутреннего контроля и аудита АНО «Университет 2035».

15. Взаимодействие с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству

15.1. Сотрудничество с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АНО «Университет 2035» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. АНО «Университет 2035» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

15.3. При взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные полномочия в отношении АНО «Университет 2035», работникам АНО «Университет 2035» следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения, от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков.

15.4. Работникам АНО «Университет 2035» следует оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении АНО «Университет 2035» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

15.5. Генеральный директор АНО «Университет 2035», лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, работники АНО «Университет 2035» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции и мошенничества, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных и иных правонарушениях и преступлениях.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

16.1. Все работники АНО «Университет 2035» должны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, положения настоящей Политики и других локальных нормативных актов АНО «Университет 2035», регламентирующих деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

16.2. Работники АНО «Университет 2035», нарушившие антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также требования настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе АНО «Университет 2035», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами АНО «Университет 2035» и трудовыми договорами.

16.3. АНО «Университет 2035» гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (например, уволен, понижен в должности или лишен каких-либо положенных выплат), если он сообщил, в том числе в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о предполагаемом факте коррупции или корпоративного мошенничества, либо если он отказался дать взятку или получить какие-либо ценности, совершить коммерческий подкуп и т.д., включая случаи, если в результате такого отказа у АНО «Университет 2035» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

17.1. АНО «Университет 2035» осуществляет регулярный мониторинг эффективности

реализации Политики. Директор Департамента безопасности, контроля и внутреннего аудита ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества в АНО «Университет 2035».

17.2. Политика может совершенствоваться с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения.

17.3. Пересмотр положений Политики может проводиться в случае внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции, в трудовое законодательство, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры АНО «Университет 2035», по рекомендациям соответствующих государственных органов и органов государственной власти.